

4-26/125
03-03-2025.

УНИВЕРЗИТЕТ СИНГИДУНУМ

Департман за последипломске студије

Данијелова 32, Београд

ВЕЋУ ДЕПАРТМАНА ЗА ПОСЛЕДИПЛОМСКЕ СТУДИЈЕ

Одлуком Већа Департмана последипломских студија број 4-165/2024 од 18.07.2024. године, одређени смо за чланове Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидаткиње, мастер Сандре Дабић, под називом: „Нови увид у значај радног окружења и организационе климе у подстицању задовољства као фактора мотивације запослених“, о чему подносимо следећи:

ИЗВЕШТАЈ

1. Основни подаци о кандидаткињи и докторској дисертацији

Кандидат Сандра Дабић је рођена 18.01.1971. године у Паризу, у Републици Француској. Своје образовање даље је стицала у Београду у Републици Србији. Средњу медицинску школу је завршила у Београду. Дипломирала је 15. октобра 1998. на Православном богословском факултету Универзитета у Београду оценом 8,5 и дипломским радом оцена 10 (десет). У 2014. години успешно завршава једногодишње специјалистичке онлине студије ``Јад Вашем`` Јерусалим - Израел која се баве питањима Холокауста у Европи. Звање магистра богословско-социолошких наука у трајању од две године је стекао је 2016. године са просечном оценом 9,20 и одбранила рад са оценом 10 на тему ``Стара словенска религија: Извори карактеристике, пантеон, стара обредна пракса``.

У 2020. години уписује докторске студије на Универзитету Сингидунум, смер Савремено пословно одлучивање. Положила је све предмете на докторским студијама чиме је стекла

услов за писање докторске дисертације. Просечна оцена на докторским студијама је била 10.00.

Кандидат Сандра Дабић је од 1.2.1999. године запослена у Српској Патријаршији у Београду где је до 2003 .године радила као инспектор за верску наставу Митрополије београдско –карловачке Од 2007. године до данас ради као секретар Одбора за верску наставу Архиепископије београдско-карловачке. Ужа специјалност је бављење организовањем верске наставе; стратешким планирањем развоја наставе; регрутацијом нових професора верске наставе, реализацијом семинара, симпозијума, научних конференција професора и наставника верске наставе, решавањем као медијатор кризне ситуације настале између школе и професора. Сарађује са Министарством Републике Србије за просвету науку и технолошки развој , Канцеларијом за вере, Националним просветним саветом и Комисијом за сарадњу са црквама и верским заједницама као и Управама свих основних и средњих школа у Београду, координира рад 260 професора верске наставе, спроводи сарадњу са осталим Канцеларијама за верску наставу у земљи и дијаспори.

Списак резултата M20

1. Култура полиса волуме 20,2023 ISSN (online) 2812-9466 (Printed) 1820-4589, Sandra Dabić, Đorđe Spasojević, Zoran Radulović "The role of social institution in protection of children from abuse and neglect" (M 24)

2. International review Belgrade ISSN 2217-9739 Title of article: Establishment of employment relations for employees in higher education Sandra Dabić, Zoran Radulović (M24)

Часописи:

Списак резултата M50

1.Свет рада вол.20 број 1/2023 ISSN: 1451-7841, Сандра Дабић, Зоран Радуловић, "Развој закон развоја задругарства као фактора социјалне стабилности у Србији"

(M53)

Конференције:

2021 International expert Panel twenty years of religions instruction in the republic of Serbia, Belgrade Serbia- Међународни експертски панел двадесет година верске наставе у Србији

2022 International Burch University, Sarajevo BIH, Social Sciences Research Migrant crisis challenges and solutions , msa Sandra Dabic, dr Lepa Babic

2022 Belecon business economy law education conference Зборник радова ``Дигитализација људских ресурса-изазови`` мр Сандра Дабић, др Лепа Бабић, (Challenge of HR digitalization)

Остало:

1. Аутор књиге ``Приручник за вероучитеље``, Издавачки фонд АЕМ, Београд 2000. године

2. Приредила ``Зборника радова са семинара вероучитеља АЕМ``, Издавачки фонд АЕМ 2005. године

3. Рецензија књиге ``Буквар понашања у Цркви``, Народна Књига, 2004 измењено и допуњено издање Драганић 2005. год.

4. Рецензија књиге ``Мој први знаковни речник из веронауке``- Миле Цревар и Проф. др Љубомир Савић издање Патријаршије српске православне цркве и Завод за уџбенике и наставна средства, Београд 2005. године.

Докторска дисертација кандидаткиње Сандре Дабић урађена је на укупно 143 страна, од чега је 10 страна списак литературе и 3 стране су прилози. Осим осталог дисертација садржи 40 табела, 15 слика и 8 графичких приказа.

Докторска дисертација кандидаткиње Сандре Дабић била је подвргнута провери софтвером на преклапање / плагијаризам (iThenticate Plagiarism Detection Software). Укупни процентуални износ преклапања који је утврђен је 3% дисертације из првог пута.

2. Предмет и циљ истраживања

Како би организација успела да испрати трендове на тржишту и у свом окружењу, неопходно је да прати и да се прилагођава тим променама. С обзиром да су запослени најважнија карика у пословању организације, веома је важно да се организација базира на

њиховом чувању и задржавању. Свакодневни рад на мотивацији својих запослених представља предуслов како би организација успешно функционисала без икаквих застоја. Рад на мотивацији запослених представља предуслов како би организација постизала све већи ниво успеха и да руководство мора да се усмери ка запосленима. Примена различитих планова и програма у оквиру организације доприноси да се организује рад појединаца по одређеним правилима. Исти садрже тачно одређене циљеве који би требали бити испуњени и када су појединци свесни њих што ће помоћи да се посао обавља што боље. Другим речима, начин на који организација организује свој рад и своје пословање утиче на то колико су запослени задовољни и на њихову мотивацију, што је уједно и предмет истраживања ове дисертације.

Циљ истраживања огледа се у томе да на основу добијених емпиријских резултата руководство организације може да организује своје пословање на такав начин да то код запослених, који у оквиру организације раде свој посао, допринесе нивоу њиховог задовољства, као и нивоу њихове мотивисаности.

Циљеви истраживања обухватају следеће:

- Утврђивање да ли између задовољства запослених који у организацији обављају свој посао и типова мотивације постоји веза.
- Испитивање колико је задовољству и мотивацији појединаца који раде у организацији важно да постоји добро радно окружење и клима које влада.
- Испитивање колики утицај основне карактеристике испитаника имају на задовољство појединаца који раде у организацији и њихове привржености истој.

3. Хипотетички оквир докторске дисертације се састоји од следећих хипотеза:

Хипотеза 1. Радно окружење и клима су у негативној корелацији са интризичком и екстризичком мотивацијом.

Хипотеза 2. Подржавајуће радно окружење има позитиван утицај на задовољење основних психолошких потреба – потребу за аутономијом, потребу за компетентности и потребу за повезаности.

Хипотеза 3. Задовољење основних психолошких потреба на послу је позитивно повезано са спољашњом регулацијом.

Хипотеза 4. Задовољење основних психолошких потреба на послу је позитивно повезано са екстринзичком мотивацијом идентификацијом.

Хипотеза 5. Задовољење основних психолошких потреба на послу је позитивно повезано са интринзичком мотивацијом са сазнањем и постигнућем.

4. Методологија истраживања.

У раду је коришћена дескриптивна метода за теоријски део рада путем којег је дефинисан појам, природа, улога и значај мотивације и задовољства запослених у контексту остваривања организационог успеха. Примењено је експлоративно истраживање како би се утврдиле узрочно – последичне везе (корелација) између варијабли, као и метода индукције и дедукције. Деск истраживање је обухватило анализу савремене стручне литературе и досадашњих истраживања која су у функцији објашњења феномена мотивације и задовољства запослених. Стандардизовани упитник са затвореним питањима је коришћен као техника ради доказивања хипотеза које су постављене у раду. У раду коришћени статистички тестови како би се на свобухватан начин испитао значај мотивације и задовољства запослених и њихов утицај на организацију. Помоћу дескриптивне статистике приказани су методи прикупљања података, систематизације, као и индикатори основног скупа. У корелационој анализи је коришћен Pearson-ov коефицијент корелације помоћу којег је приказана међусобна повезаност две варијабле. Са друге стране, инференцијалном статистиком објашњен је варијабилитет посматраних појава помоћу различитих тестова, као што су t-test, Mann – Withney U – test, Anova.

5. Кратак садржај дисертације

Уводни део дисертације обухвата основне појмове које ће дисертација покушати детаљније да објасни, њене циљеве које ће покушати за испуни, методе које ће бити имплементирани, као и дефинисане хипотезе истраживања.

У другом делу дисертације направиће се осврт на мотивацији запослених у организацији где ће се детаљније објаснити њен појам, њене врсте, обрадиће се фактори који утичу на њу и сагледаће се, између осталог, и њене фазе.

У четвртом делу дисертације направиће се осврт на задовољство запослених који обављају радне задатке у организацији. Теоријски део ће се бавити анализом културе која постоји у организацији и окружењем које је успоставило руководство заједно са запосленима у организацији.

У четвртом делу дисертације представљено је емпиријско истраживање ове дисертације где се извршила анализа конкретних фактора који утичу на мотивацију и задовољство запослених. Након тога, дата је дискусија добијених резултата, закључак и попис коришћене литературе.

6. Постигнути резултати и научни допринос истраживању

Приступање анализи и утврђивању основних чинилаца који доприносе задовољству и мотивацији запослених нуде веома битне закључке које организација може употребити и имплементирати у свом пословању. Па тако, како свака организација унутар свог пословања користи различите начине како би мотивисала запослене, то захтева прилагођен приступ. Посебно се истиче значај примене стратешког приступа што коначно обезбеђује да се појединац у организацији што више мотивише и да што више буде задовољан. Поред тога, према истраживању веома битан аспект је пружити и појединцу могућност да се укључи у сам процес доношења одлука, али и да одређене одлуке доноси сам који се тичу његових радних задатака и начина њиховог обављања. Затим, резултати указују на важност интризичке и екстринзичке мотивације запослених у организацијама. Такође, резултати јасно указују да су окружење које је успостављено и које постоји у организацији веома битно како би се подигла мотивисаност запослених. Када окружење пружа подршку појединцима то обезбеђује превасходно интризичку мотивацију где се самим тим смањује жеља за задовољењем потребе која се тиче неких спољних признања.

Све ово ће заједно обезбедити организацијама да формулишу и да примене планове помоћу којих ће се обезбедити да су појединци у организацији све више мотивисани, да је њихово задовољство све веће, што ће затим помоћи да они остају у организацији и доприносе максимално својим учинком пословању и резултатима организације.

7. Мишљење и предлог комисије

Сложеност, значај и актуелност предмета докторске дисертације, остварени научни и друштвени циљ, резултати и научни допринос истраживања кандидаткиње, као и комплексност методолошког поступка обраде теме, објављени радови кандидаткиње проистекли на основу истраживања и коришћена литература, нама референтима даје основе да Већу Департмана последипломских студија Универзитета Сингидунум предложимо да кандидаткињи, магистру Сандри Дабић, одобри јавну одбрану докторске дисертације под називом: *„Нови увид у значај радног окружења и организационе климе у подстицању задовољства као фактора мотивације запослених“*.

У Београду, 25. фебруара 2025. године

Чланови комисије:

Проф. др Лепа Бабић

Доц. др Ана Радловић

др Ивана Остојић, научни сарадник, Институт
друштвених наука у Београду

